

## **Det er lige nu Københavns Kommune gennemfører Trivselsundersøgelse 2015**

Det er vigtigt for Københavns Kommune at være en attraktiv arbejdsplads, som kan rekruttere dygtige ledere og medarbejdere på alle fagområder. Derfor er trivselsundersøgelserne, som gennemføres mindst hvert 3. år et centralt input til indsatsen for arbejdsmiljøet.

Københavns Kommune gennemfører trivselsundersøgelse for alle medarbejdere fra

**onsdag d. 14. januar til onsdag d. 4. februar**

Medarbejderne bliver i denne periode bedt om at besvare en række spørgsmål om trivslen på deres arbejdsplads, og resultaterne drøftes efterfølgende af ledere og medarbejdere i fællesskab. Besvarelserne er anonyme.

Alle besvarelser bliver samlet i rapporter - hver arbejdsplads med mere end fem ansatte får sin egen rapport ligesom der udarbejdes rapporter for hver forvaltning og for hele kommunen.

Sideløbende med drøftelser på de enkelte arbejdspladser vil forvaltningerne hver for sig drøfte de fremtidige indsatser inden for trivsel og arbejdsmiljø – og den samlede rapport for hele kommunen giver input til arbejdet med en fremadrettet overordnet strategi.

Alle resultater offentliggøres **mandag d. 9. marts**

Det er fjerde gang Københavns Kommune gennemfører en trivselsundersøgelse, hvor alle medarbejdere bliver spurgt. Svarprocenterne for de tidligere undersøgelser har været 52% i 2008, 69% i 2010 og 77% i 2013. Forhåbentlig slår dette års svarprocent alle tidligere rekorder.

Læs mere om både dette og tidligere års undersøgelser på [Trivselsundersøgelse 2015](#)